

ACCORDO
TRASFERIMENTI CAPI INTERMEDI
del 09.04.2015

Roma, 09.04.2015

In data odierna si sono incontrati presso la Direzione Aziendale di AMA S.p.A. i rappresentanti dell'Azienda, quelli delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, e le RSU, di seguito le "Parti", per proseguire il confronto sulla definizione delle Aree Territoriali Omogenee, così come sottoscritto con Accordo sindacale del 31 luglio 2014.

Premesso che

- In considerazione delle modifiche organizzative derivanti dalla nuova organizzazione aziendale nonché dall'implementazione del modello Porta a Porta attuato nel corso del 2014, l'Azienda ha rappresentato alle Rappresentanze Sindacali l'opportunità di addivenire ad una nuova modalità di rotazione dei preposti segnatamente per quanto riguarda il personale con qualifica "Capo Zona". Dopo approfondite discussioni anche relativamente alle future linee di sviluppo ed articolazione delle zone con particolare riferimento al supporto amministrativo, tenuto conto di quanto emerso nel corso del confronto, le Parti convengono che:

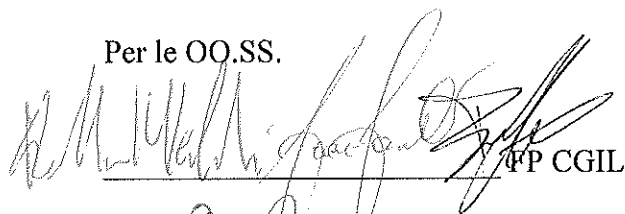
Tutto il personale con qualifica di "Capo Zona", "TOT" e "COA" operativo sul territorio sarà soggetto a una "job rotation" all'interno di ciascuna Area Territoriale Omogenea (area territoriale e/o municipi adiacenti) secondo le seguenti modalità:

- ✓ il personale con qualifica "Capo Zona" (compreso quello operativo nelle Unità Decoro e UIS) ruoterà all'interno delle zone della propria Area Territoriale Omogenea di appartenenza ogni 4 anni;
 - ✓ il personale con qualifica "TOT" ruoterà all'interno delle zone della propria Area Territoriale Omogenea di appartenenza ogni 3 anni;
 - ✓ il personale con qualifica "COA" ruoterà nelle Autorimesse adiacenti ogni 3 anni;
- La suddetta rotazione avrà inizio a partire da aprile 2015 e terminerà entro e non oltre il 15 maggio 2015, secondo le seguenti percentuali di trasferimenti: 100% personale con qualifica di "Capo Zona"; 33% personale con qualifica di "TOT"; 33% personale con qualifica di "COA";


- Il personale con qualifica "TOT" e "COA" ruoterà secondo il criterio della maggior anzianità di servizio nell'attuale profilo all'interno della stessa sede, a parità di requisiti minore anzianità anagrafica, a parità di requisiti minore anzianità di servizio;
- le Parti hanno identificato come Aree Territoriali Omogenee le aree definite con Ordini di Servizio n. 61/2014 e n. 7/2015, di seguito riportate ed i Municipi adiacenti come sopra indicato:
 - Area 1 - Tor Pagnotta
 - Area 2- Romagnoli
 - Area 3 – Ponte Malnome
 - Area 4 – Salario
 - Area 5 – Rocca Cencia

Il presente Accordo sostituisce l'Accordo Sindacale del 31 Luglio 2014.

Per le OO.SS.


FP CGIL

Per AMA S.p.A.

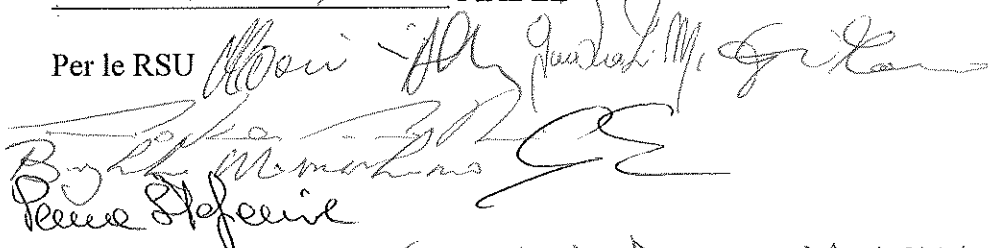



FIT CISL


UIL TRASPORTI

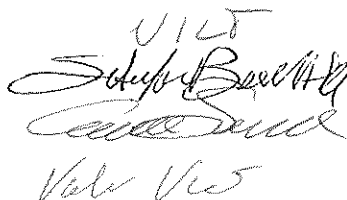

FIADEL

Per le RSU



NOTA A VERBALE CLAUSOLA DI DISSOLVENZA DELLA O.S. FIADEL UILT
SE ENTRO IL 31/OTTOBRE/2015 NON SI PROVVEDERA' AD UN ACCORDO CHE PREVEDA
LA ROTAZIONE DELLE ALTRE FIGURE DI CAPI (CAPO AUTOMPIESSA - CAPO OFFICINA - CAPO IMPIANTO)
LA FIRMA DECA DE E L'ACCORDO SI DISSOLVE CON L'ANNULLAMENTO DEI SUOI EFFETTI NEI
TRASFERIMENTI.

Salvo ratifica degli Organi Statutari

UILT


FIADEL
