

AMA S.p.A.
Risorse Umane e Relazioni Industriali
Prot. n. 74 /DG/RURI /P
del 24 SET. 2014

Alle OO.SS.
Alle RSU

OGGETTO: CDS N. 73 del 17 settembre 2014 - CHIARIMENTI

Spettabili Organizzazioni Sindacali,
Spettabili RSU

si fa seguito alla CDS n. 73 allegata in copia per facilità di consultazione, per fornire alcune precisazioni rese evidentemente necessarie anche a seguito di quanto complessivamente rappresentato da parte sindacale con diversi strumenti di comunicazione (lettere di chiarimento, comunicati al personale, social network).

Per amore di chiarezza è necessaria una premessa relativa allo stato dei permessi *ex lege* 104/92 in AMA S.p.A. dove ad oggi, circa 1.500 colleghi utilizzano i permessi previsti dalla legge citata con l'indisponibilità e la conseguente mancata prestazione, di circa 4.500 giornate di lavoro ogni mese.

È del tutto evidente, quindi, come la richiesta di programmazione mensile sia una condizione senza la quale diventa estremamente aleatoria una organizzazione delle attività che sia coerente con un adeguato standard di servizio che, come noto, è ricondotto nell'alveo dei servizi pubblici essenziali, costituzionalmente tutelati, come definiti dalla Legge 146/90 integrata e modificata dalla legge 83/00.

In tale contesto, nel quale sicuramente tutti gli sforzi operativi devono essere finalizzati a garantire sempre il miglior servizio possibile, il mantenimento della capacità produttiva dell'impresa deve essere visto non solamente come condizione per il buon andamento della stessa, ma come il miglior presidio proprio di quei beni costituzionalmente tutelati dal servizio essenziale che AMA assicura con la propria attività.

Ciò posto, non possiamo non contestare con fermezza le critiche di arbitrarietà delle regole adottate con la CDS n. 73 per un duplice ordine di motivi, *in primis* perché l'impegno del dipendente a comunicare al datore di lavoro in tempo utile l'utilizzo dei giorni di permesso *ex lege* 104 è già previsto nella modulistica predisposta dall'INPS per la richiesta di accesso al diritto, ed in un secondo tempo perché, coerentemente con quanto chiarito dal Ministero del Lavoro (interpello 1/2012 del 27 gennaio 2012) la programmazione anche a cadenza mensile

AMA SpA Società con unico socio
00142 Roma, Via Calderon de la Barca 87
Telefono centr. Dig. (+39) 06 51691
Fax (+39) 06 5193063 - 06 51692540
www.amaroma.it info@amaroma.it

Capitale Sociale € 182.436.916,00 i.v.
CF, P.IVA e Iscr. Reg. Imprese di Roma 05445891004
CCIAA RM REA 798144
Società soggetta a Direzione e Coordinamento di Roma Capitale



dovrebbe, nel caso di “servizi pubblici essenziali”, consentire comunque il corretto svolgimento dell’attività imprenditoriale.

In tale solco è stata appunto emanata, dopo averla illustrata alle rappresentanze sindacali il 12 settembre u.s., la CDS in oggetto che, peraltro, giova ricordarlo senza inutili demagogie, proprio perché ispirata dal principio di ragionevolezza, consente libertà di individuare i giorni in cui programmare l’utilizzo dei permessi, ad oggi senza doverli concordare con il datore di lavoro, assicurando poi l’effettiva tutela del disabile laddove si dovessero manifestare improcrastinabili esigenze.

Restando a Vostra disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento, l’occasione è gradita per inviare distinti saluti.

Risorse Umane e Relazioni Industriali

Saverio Lopes



AMA S.p.A. PROTOCOLLO
17 SET. 2014
42797/U

A tutte le Direzioni
A tutte le Sedi Aziendali
A tutti i Servizi
A tutti gli uffici

e p.c. Alle OO.SS.

COMUNICAZIONE DI SERVIZIO N. 73

OGGETTO: Permessi legge 104 art. 33 comma 3
Programmazione mensile

Per esigenze organizzative e produttive, al fine di contemperare la necessità di buon andamento del servizio di pubblica utilità svolto dall'Azienda con l'assistenza del disabile, i dipendenti autorizzati ad usufruire dei 3 giorni di permesso retribuito mensile per assistere coniuge, parenti o affini entro il 3° grado con handicap riconosciuto in situazione di gravità, conviventi o non conviventi, devono **comunicare al proprio responsabile la programmazione mensile delle assenze a tale titolo.**

La comunicazione deve avvenire tramite la **compilazione del modulo allegato, almeno 8 giorni prima dell'inizio di ciascun mese di riferimento.**

Sono fatte salve eventuali variazioni di fruizione dei permessi in parola per improcrastinabili e motivabili esigenze di assistenza al disabile.

La presente Comunicazione di Servizio abroga e sostituisce la CdS 89/2010

I responsabili invieranno mensilmente il prospetto via fax all'ufficio presenze/assenze 06/51692221 prima dell'inizio del mese.

Risorse Umane e Relazioni Industriali
Saverio Lopes

AMA SpA Società con unico socio
00142 Roma, Via Calderon de la Barca 87
Telefono centr. Dig. (+39) 06 51691
Fax (+39) 06 5193063 - 06 51692540
www.amaroma.it Info@amaroma.it



Capitale Sociale € 182.436.916,00 i.v.
CF, P.IVA e Iscr. Reg. Imprese di Roma 05445891004
CCIAA RM REA 798144
Società soggetta a Direzione e Coordinamento di Roma Capitale

